

(表)

神奈川県子ども・子育て支援推進事業者登録簿

認証年月日	平成21年2月13日	認証番号	105
登録年月日	平成21年2月25日	登録番号	107
事業者	名称(氏名)	芝浦メカトロニクス株式会社	
	代表者名	代表取締役社長 南 健治	
	所在地(住所)	神奈川県横浜市栄区笠間 2-5-1	
1 育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律(以下「育児・介護休業法」という。)に基づく従業員の子の養育に関する措置の状況			
(1) 育児・介護休業法に関してあらかじめ定めるべき事項等(育児・介護休業法第21条関連)			
<input checked="" type="checkbox"/> 育児休業中の待遇(賃金その他の経済的給付等)に関する就業規則等の定め			
<input checked="" type="checkbox"/> 休業後の賃金、配置その他の労働条件に関する事項			
<input checked="" type="checkbox"/> その他(休業期間が終了した場合の労務の提供時期等)の事項			
(2) 雇用管理及び職業能力の向上等に関する措置(育児・介護休業法第22条関連)			
<input checked="" type="checkbox"/> 原職等へ復帰させる配慮等労働者の配置等雇用管理についての工夫			
<input type="checkbox"/> 雇用保険法施行規則第139条第2項に規定する育児休業者職場復帰プログラムの実施等労働者の状況に応じた計画的な職業能力の開発等の措置の実施			
(3) 子の養育を行う労働者に対する措置(育児・介護休業法第24条関連)			
<input checked="" type="checkbox"/> 3歳から小学校就学前までの子を養育する労働者に対する就業しながら子の養育を容易にするための措置(育児休業制度又は勤務時間の短縮等の措置に準ずるもの)			
(4) 再雇用特別措置等(育児・介護休業法第27条関連)			
<input type="checkbox"/> 妊娠、出産及び育児を理由として退職した者に対する再雇用特別措置等			
(5) 育児・介護休業法に規定する措置を上回る措置の有無(神奈川県子ども・子育て支援推進条例施行規則(以下「規則」という。)第2条第1号から第5号までの規定関連)			
<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無			
内容			
①育児休業は、子が満1歳に達した後最初に到来する3月末日まで、もしくは1歳6ヶ月に達する月の末日までのいずれか長い方の期間で取得可能			
②子の看護休暇は、子の年齢に制限を設けず、対象者ごとに年5日間取得可能			
③育児短時間勤務は、子が小学校第3学年を修了するまで可能			
④配偶者分娩休暇は、5日間取得可能 等			
2 職業家庭両立推進者の所属名・役職名(規則第2条第6号関連)			
( 総務部 人事・勤労グループ )			
3 一般事業主行動計画に関する事項			
(1) 届出済みの一般事業主行動計画に定めている取組の内容(規則第2条第7号関連)			
ア 雇用環境の整備に関する事項			
(イ) 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備			
<input type="checkbox"/> a 妊娠中及び出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知及び情報提供並びに相談体制の整備の実施			
<input type="checkbox"/> b 産前産後休業後における原職又は原職相当職への復帰のための業務内容及び業務体制の見直し			
<input type="checkbox"/> c 子どもが生まれる際の父親の休暇の取得の促進			
<input type="checkbox"/> d 育児・介護休業法の育児休業制度を上回る期間、回数等の休業制度の実施			
<input type="checkbox"/> e 育児休業を取得しやすく、及び職場復帰しやすい環境の整備として次のいずれか一つ以上の措置の実施			
<input type="checkbox"/> (a) 男性の育児休業取得を促進するための措置の実施			
<input type="checkbox"/> (b) 労働者の育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項についての周知			
<input type="checkbox"/> (c) 育児休業期間中の代替要員の確保並びに業務内容及び業務体制の見直し			
<input type="checkbox"/> (d) 育児休業をしている労働者の職業能力の開発及び向上のための情報提供			
<input type="checkbox"/> (e) 育児休業後における原職又は原職相当職への復帰のための業務内容及び業務体制の見直し			

(裏)

<p><input checked="" type="checkbox"/> f 小学校就学前の子どもを育てる労働者が利用できる次のいずれか一つ以上の措置の実施</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (a) 短時間勤務制</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (b) フレックスタイム制度</p> <p><input type="checkbox"/> (c) 始業及び終業時刻を繰り上げ、又は繰り下げる制度</p> <p><input type="checkbox"/> (d) 所定労働時間を超えて労働させない制度</p> <p><input type="checkbox"/> g 小学校就学前の子どもを育てる労働者が利用できる事業所内託児所施設の設置及び運営</p> <p><input type="checkbox"/> h 小学校就学前の子どもを育てる労働者が子育てのためのサービスを利用する際に要する費用の援助の措置の実施</p> <p><input type="checkbox"/> i 労働者が子どもの看護のための休暇を取得できる制度の導入</p> <p><input type="checkbox"/> j 希望する労働者に対する勤務地及び担当業務の限定制度の実施</p> <p><input type="checkbox"/> k 子育てを行う労働者の社宅への入居に関する配慮及び子育てのために必要な費用の貸付けの実施等子育てをしながら働く労働者に配慮した措置の実施</p> <p><input type="checkbox"/> l 育児・介護休業法に基づく育児休業並びに時間外労働及び深夜業の制限、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業等諸制度の周知</p> <p><input type="checkbox"/> m 出産及び子育てによる退職者についての再雇用制度の実施</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> n その他 <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td style="padding: 5px;">計画期間内に育児休業の取得状況を次の水準以上にする。 男性社員：1人以上取得すること 女性社員：取得率を70%以上とすること</td></tr></table></p> <p>(イ) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> a 所定外労働の削減のための措置の実施</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> b 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施</p> <p><input type="checkbox"/> c 多様な働き方の選択肢を拡大するための短時間勤務及び隔日勤務の導入</p> <p><input type="checkbox"/> d 情報通信技術 (IT) を利用した場所及び時間にとらわれない働き方の導入</p> <p><input type="checkbox"/> e 職場優先の意識及び固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供及び研修の実施</p> <p>イ ア以外の次世代育成支援対策に関する事項 ( )</p>			計画期間内に育児休業の取得状況を次の水準以上にする。 男性社員：1人以上取得すること 女性社員：取得率を70%以上とすること											
計画期間内に育児休業の取得状況を次の水準以上にする。 男性社員：1人以上取得すること 女性社員：取得率を70%以上とすること														
<p>(2) 一般事業主行動計画の公表方法及び公表場所 (規則第2条第7号関連)</p> <p>公表方法 ( インターネット )</p> <p>公表場所 (インターネットの利用による場合はそのアドレス) ( <a href="http://www.ryouritsushien.jp/">http://www.ryouritsushien.jp/</a> )</p>														
<p>(3) 一般事業主行動計画の計画期間 (規則第2条第8号関連)</p> <p>平成19年4月 ～ 平成21年3月 (第2期)</p>														
<p>4 次世代育成支援対策推進法第13条の規定による認定の有無</p> <p><input type="checkbox"/>有 (認定年月日: 年 月 日 認定者: 労働局長) <input type="checkbox"/>申請中 <input checked="" type="checkbox"/>無</p>														
<p>5 県内の主な事業所</p> <table border="1" style="width: 100%;"><thead><tr><th style="width: 33%;">事業所の名称</th><th style="width: 33%;">住所</th><th style="width: 33%;">電話番号</th></tr></thead><tbody><tr><td>本社</td><td>神奈川県横浜市栄区笠間 2-5-1</td><td>045-897-2421</td></tr><tr><td>横浜事業所</td><td>神奈川県横浜市栄区笠間 2-5-1</td><td>045-897-2638</td></tr><tr><td>さがみ野事業所</td><td>神奈川県海老名市東柏ヶ谷 5-14-1</td><td>046-231-8111</td></tr></tbody></table>			事業所の名称	住所	電話番号	本社	神奈川県横浜市栄区笠間 2-5-1	045-897-2421	横浜事業所	神奈川県横浜市栄区笠間 2-5-1	045-897-2638	さがみ野事業所	神奈川県海老名市東柏ヶ谷 5-14-1	046-231-8111
事業所の名称	住所	電話番号												
本社	神奈川県横浜市栄区笠間 2-5-1	045-897-2421												
横浜事業所	神奈川県横浜市栄区笠間 2-5-1	045-897-2638												
さがみ野事業所	神奈川県海老名市東柏ヶ谷 5-14-1	046-231-8111												

備考 1 ( ) の欄には、該当する事項がある場合に記載する。

2 のある欄には、該当する内にレ印を記入する。