

# 次世代育成支援対策推進法に基づく 「一般事業主行動計画」

第3期 2017年4月1日～2020年3月31日  
第2期 2014年4月1日～2017年3月31日  
第1期 2011年4月1日～2014年3月31日



神奈川県子ども・子育て支援推進事業者認証533号

株式会社 JVCケンウッド・エンジニアリング

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2017年4月1日～2020年3月31日までの3年間

## 2. 内容

### 目標1：

子育てを行う社員等への制度の周知と整備

#### 【対策】

- |           |                 |
|-----------|-----------------|
| (1)2017年度 | 育児・介護関連規程利用状況調査 |
| (2)2018年度 | 育児・介護関連規程の周知    |
|           | 育児・介護関連規程利用状況調査 |
| (3)2019年度 | 育児・介護関連規程利用状況調査 |
|           | 育児・介護関連規程利用状況周知 |

### 目標2：

労働者の健康な個人生活の充実と子育て参加時間増加への配慮

#### 【対策】

- |           |                              |
|-----------|------------------------------|
| (1)2017年度 | 有給休暇取得率、欠勤率等の調査<br>年間労働時間の調査 |
| (2)2018年度 | 有給休暇取得率、欠勤率等の調査<br>年間労働時間の調査 |
| (3)2019年度 | 労働時間削減の対応策等の検討               |

### 目標3：

仕事と育児の両立支援に関する啓発活動への取り組み

#### 【対策】

- |           |  |
|-----------|--|
| (1)2017年度 | J K E Gデー（ファミリー層を含む全社員との交流）の企画立案・実施<br>「子育て支援企業」申請準備                         |
| (2)2018年度 | J K E Gデー（ファミリー層を含む全社員との交流）の企画立案・実施<br>小・中学生を対象とした職業体験の受入検討<br>「子育て支援企業」申請準備 |
| (3)2019年度 | J K E Gデー（ファミリー層を含む全社員との交流）の企画立案・実施<br>「子育て支援企業」申請準備                         |

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2014年4月1日～2017年3月31日までの3年間

2. 内容

**目標1:**  
子育てを行う社員等の仕事と育児の両立を支援するための制度等の整備

**【対策】**

(1)2014年06月	育児短時間勤務制度の条件緩和
(2)2014年10月	育児短時間勤務制度の変更・周知徹底
(3)2015年05月	育児時差勤務制度の新設案作成・稟議
(4)2015年10月	育児時差勤務制度の導入・周知徹底
(3)2016年06月	子の看護休暇取得条件の緩和
(4)2016年10月	子の看護休暇制度の変更・周知徹底

**目標2:**  
労働者の環境の改善と個人生活の充実への配慮

**【対策】**

(1)2014年05月	有給休暇取得率、欠勤率等の調査
(2)2014年06月	積立保存休暇取得条件緩和案作成・稟議
(3)2014年07月	労働環境改善等の調査
	積立保存休暇取得条件緩和の実施
(4)2015年3月	労働環境改善の実施

**目標3:**  
仕事と育児の両立支援に関する関連制度の啓発活動に取り組む

**【対策】**

(1)2014年05月	JKEGデー(ファミリー層を含む全社員との交流)の企画立案
(2)2014年07月	JKEGデーの実施案周知徹底
(3)2014年08月-10月	JKEGデーの実施案周知徹底の実施
(4)2015年04月	JKEGデーの提案・アンケート他開始
(5)2015年05月	小・中学生を対象とした職業体験受け入れ調査
(6)2016年04月	JKEGデーの提案・アンケート他開始
(7)2016年05月-10月	小・中学生を対象とした職業体験の受入実施
(8)2016年10月	八王子子育て応援企業申請

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2011年4月1日～2014年3月31日までの3年間

## 2. 内容

**目標1:**  
子育てを行う社員等の仕事と育児の両立を支援するための制度等の整備

### 【対策】

- |             |   |
|-------------|---|
| (1)2011年04月 | 子の看護休暇取得条件の緩和と取得日数改善案作成・実施<br>短期介護休暇の新設案作成・実施 |
| (2)2011年06月 | 各制度の周知徹底                                      |

**目標2:**  
労働時間の削減による従業員の個人生活の充実と子育て参加時間増加への配慮

### 【対策】

- |             |                                |
|-------------|--------------------------------|
| (1)2011年04月 | 半日年休取得条件緩和検討(実績調査含)開始          |
| (2)2011年06月 | 年間労働時間等の削減による影響度の調査            |
| (3)2011年07月 | 半日年休取得制度変更案の提案および実施            |
| (4)2011年08月 | 年間労働時間削減または有給休暇付与日数の変更等による提案作成 |
| (5)2011年10月 | 有給休暇付与日数、年間労働時間削減実施及び周知徹底      |

**目標3:**  
仕事と育児の両立支援に関する関連制度の啓発活動への取り組み

### 【対策】

- |             |                                |
|-------------|--------------------------------|
| (1)2012年04月 | KWD職場訪問と体験等の実施状況調査             |
| (2)2012年06月 | KWD職場訪問と体験等へのKEG参加の可否確認        |
| (3)2012年07月 | KEG職場訪問と体験等の実施案周知徹底            |
| (4)2012年08月 | KEG職場訪問と体験等の実施                 |
| (5)2013年04月 | KEG子供自然教室(夏休み、秋期)等の提案・アンケート他開始 |
| (6)2013年04月 | KWD事業所のピーボ君の家登録提案              |

**目標4:**  
子育てを行う従業員とそれ以外の社員の公私の両立と、成長を支援するための制度等の整備

### 【対策】

- |             |                                   |
|-------------|-----------------------------------|
| (1)2011年07月 | 育ち文庫の提案(育児書やスキルアップの為に図書の貸し出し)     |
| (2)2011年08月 | 育ち文庫の募集(個人からのリサイクル図書またはリクエスト本の募集) |
| (3)2011年09月 | 育ち文庫の周知・実施                        |