

株式会社共栄製作所 行動計画

平成22年1月14日

社員が仕事と子育てを両立する事ができ、全社員がより働きやすい環境を整える事で、その能力を十分に発揮し仕事に取り組めるよう、次の行動計画を策定する。

1 期間

平成22年2月1日より平成24年1月31日までの2年間

2 実施内容

目標① 男性社員の育児休業の取得を促進する。

平成22年2月 育児休業にかんする就業規則、関係法令等を社内掲示にて社員に周知、啓蒙を図る。

目標② 年次有給休暇の取得を促進する。

平成22年2月 アンケート等を実施して、社員の有給休暇への考え方・関心度などを調査し、検討する。

平成22年8月 有給休暇の計画的取得を検討する。
例、有休奨励月間の導入について
家族の記念日に有休を取得するアニバーサリー休暇の導入について など

平成23年2月 検討した有給休暇の計画的取得を実施する。
社内掲示にて、全社員に周知させる。

以 上