

2008年3月27日
株式会社エヌ・ティ・ティ・ドコモ

次世代育成支援対策推進法に基づく第2次行動計画

1. 基本理念

仕事と家庭の両立に向け、社員本人及び職場の諸制度に対する理解を更に深め、社員が安心して諸制度を利用しやすい環境を図る

2. 計画期間

平成20年4月1日～平成23年3月31日

3. 内容

(1) 諸制度の理解向上

目標1：情報提供の充実

- ・ダイバーシティ推進室HPでの更なる情報提供の実施
- ・仕事と育児の両立している女性社員の紹介
〔育児のための短時間勤務制度取得者含む〕
- ・男性社員による育児休職利用事例の紹介
- ・アンケート結果等を踏まえた施策の推進

目標2：休職者等に対する支援

- ・iモード版「子育て応援サイト」の情報更新（随時）
- ・産休・育休前後の3者面談の更なる充実
〔社員、上司及びダイバーシティ推進室〕

(2) 職場環境の充実

目標3：社員の意識啓発（ダイバーシティの定着）

- ・Win-Dフォーラムの開催（四半期）
- ・管理職を対象とした研修の実施（新任課長研修）
- ・eラーニング研修の実施
- ・メンタリング活動
- ・女性社員同士のネットワーク活動作り
- ・アンケート結果等を踏まえた施策の推進