

平成21年4月1日

株式会社ヤマシゲ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができ、働きやすい雇用環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分発揮できるようにするとともに地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成21年5月1日 ～ 平成24年4月30日までの3年間

2. 内 容

目標1 子育てを行う社員の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

<対策>平成21年 5月 就業規則および育児介護休業規定を全社員に配布し周知を図る

平成21年 7月 雇用保険育児休業給付、健康保険出産手当金及び一時金等諸制度の説明会を開催する

目標2 小学校就学前の子を持つ社員を対象とした短時間勤務制度の導入

<対策>平成21年 5月 社員のニーズ調査と導入方法を検討

平成21年 6月 社員に対し説明会を開催し、制度を導入実施する

目標3 子供の出生時に父親が取得できる休暇制度の導入

<対策>平成21年 8月 社員のニーズ調査と導入方法を検討

平成21年11月 説明会を開催し周知する

平成22年 1月 制度を導入し、実施する

目標4 所定外労働を削減するため、ノー残業デーの設定、実施

<対策>平成21年10月 社員のニーズ調査

平成22年 2月 導入方法を検討

平成22年 5月 制度を導入し、実施する

平成23年 4月 導入結果の評価と制度の改善の検討

目標5 出産や育児のために退職した社員の再雇用制度の実施

<対策>平成22年 6月 社員のニーズ調査と導入方法を検討
平成22年 11月 説明会を開催し周知する
平成23年 1月 制度を導入し、実施する
平成24年 4月 導入結果の評価と制度の改善の検討

目標5 若年者に対するインターシップ等の就業体験機会の提供

<対策>平成23年 4月 受け入れのためのチームを設置し、受け入れにつ
いての検討を開始する
平成23年 9月 受け入れ体制の確立
平成24年 1月 インターシップ受け入れ開始