

平成 20 年 3 月 24 日

## 株式会社アローズ・システムズ行動計画(第 1 回)

女性社員の継続勤務について、社内の理解を深め、社員がもっと子育てにかかわることができるよう職場環境を整える。

1. 計画期間 平成 20 年 4 月 1 日から 平成 25 年 3 月 31 日までの 5 年間

### 2. 内 容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

#### 目標 1 :

管理者に対し、妊娠・出産後も女性が働き続けやすい職場づくりのための研修を行う

<対策>

平成 20 年 4 月～ 研修内容の検討

平成 21 年 3 月 研修の実施

以降、毎年実施し研修の場を定着させる

#### 目標 2 :

妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る

<対策>

平成 21 年 5 月～ 社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集

平成 21 年 10 月 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布する

以降、毎年定期的にパンフレットの配布を行い、周知を図る

#### 目標 3 :

妊娠中や産休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する

<対策>

平成 22 年 5 月～ 相談窓口の設置について検討する

平成 22 年 10 月～ 相談員の研修を行う

平成 23 年 5 月～ 相談窓口を設置することを社員に周知する

以降、定期的に窓口担当者の研修を行い、周知を図る

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

#### 目標 4 :

夏期休暇や年次有給休暇の取得促進のための社内 P R を行う

<対策>

平成 21 年 5 月～ P R 内容の検討

平成 21 年 8 月～ P R の実施

以上