

(株)日立テクニカルコミュニケーションズ 行動計画

当社は仕事と育児の両立のための働きやすい環境づくりや、多様な労働条件の整備を行い、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画内容

(1) 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

目標：①2008年1月までに育児休業をしている労働者の職場復帰支援を実施する。

②2008年7月までに育児休業後における原職へ復帰させる制度の明文化

対策：①2008年1月：育児休業者職場復帰プログラムを導入する。このプログラムを利用することにより、休業中でもeラーニングで講座の受講や、会社の情報や育児情報を提供することができる。

②2008年7月：会社規則を改定し、育児休業後、原職復帰させることを明文化する。

(2) 短時間勤務制度の改定

目標：2008年1月までに短時間勤務者にフレックスタイム制度の適用を認める。

対策：2008年1月：会社規則を見直し、改定を実施する。

(3) 従業員へ当社両立支援制度を周知

目標：2007年10月までに従業員および社外へ当社両立支援制度を周知する。

対策：2007年10月：社内イントラおよび社外ホームページへ当社両立支援制度について、情報公開する。

2. 計画期間

平成17年12月1日～平成22年3月31日まで

3. 上記項目にとどまらず、必要に応じて仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組んでいく。

以 上