

平成 17 年 4 月 27 日

株式会社バンテック 行動計画書

すべての社員がその能力を十分発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 17 年 4 月 1 日から平成 22 年 3 月 31 日まで

2. 内容

目標 1 再雇用制度の実施(出産、育児)

<対策>

- ・ 再雇用制度の周知・拡充
退職後再雇用までの離職期間を 6 年から 10 年に延長する
- ・ 短時間勤務制度の導入

目標 2 平成 22 年 3 月 31 日までに「子の看護休暇」の取得日数を 10 日とする

<対策>

- ・ 平成 17 年度で 5 日取得可能とし、正社員については有給休暇として取扱う

目標 3 インターンシップ制度の導入・拡大

<対策>

- ・ 平成 17 年度目標 2 名受入れ 最大 5 名まで拡大