

次世代育成支援対策における森永製菓株式会社 行動計画（第三期）

男女に関わらず、社員全員が能力を向上しその能力を最大限発揮できるようにするため、仕事と子育てを両立できる環境を実現すべく、次の行動計画を策定する。

1、計画期間 平成 21 年 4 月 1 日から平成 23 年 3 月 31 日

2、内容

目標 1：計画期間内に育児休業取得状況を次の水準にする

男性従業員 期間中 2 名以上

<対策>

平成 21 年 4 月～ 取得促進方法の検討

平成 21 年 10 月～ 具体的施策の実施（育児に関する制度の社内周知、子の出産を控えた男性社員に対する制度の個別周知 等）

目標 2：「ワークライフバランス推進」「固定的な性別役割分担意識の是正」のための情報提供、研修会を実施する

<対策>

平成 21 年 4 月～ 情報提供方法、研修会内容の検討

平成 21 年 10 月～ 研修会の実施

目標 3：総労働時間短縮のための新たな施策を立案・実施する

<対策>

平成 21 年 4 月～ 総労働時間短縮のための新たな施策の検討

平成 21 年 10 月～ 具体的施策の実施（ノー残業デー等）

平成 21 年 10 月～ 時間の有効活用を促すため、勤務実績の Web 入力者に関しては、P C のログオンログオフ時刻を参考表示する