

平成 20 年 1 月 31 日

医療法人社団 松山会

行動計画

仕事と子育てを両立させながら、安心して働くことのできる職場環境を整備することにより、社員の定着を促進するため、次のように目標を定める。

1. 計画期間 平成 20年 2月 1日 ~ 平成 25年 1月 31日

2. 内容

目標1 子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を導入する

＜対策＞	平成20年	4月	社員のニーズを調査し、導入方法を検討する
	平成21年	4月	制度を導入し、社内報、ポスターなどで周知する

目標2 育児休業中の社員の代替要員の確保について検討する

＜対策＞	平成20年	4月	社内の他の部門の協力体制を検討する
	平成20年	10月	代替要員の業務内容について検討する
	平成20年	10月	代替要員の確保方法について検討する

目標3 3歳以上小学生未満の子を持つ社員を対象とする短時間勤務制度を導入する

＜対策＞	平成20年	4月	労働者のニーズの調査、制度の詳細に関する検討
	平成20年	10月	社会広報誌を利用した周知・啓発の実施
	平成21年	4月	導入